EDATEKO URAREN HORNIDURA-SAREA ZATARAINEN

RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE EN ZATARIAN

IV. ERANSKINA

ANEXO IV

AUKERA-BERDINTASUNAREN, DISKRIMINAZIO-EZAREN ETA ESKURAGARRITASUN UNIBERTSALAREN ALORREKO BETEBEHARRAK BETETZEKO ORDUAN ETA LAN, GIZARTE ETA EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ALORREKO BETEBEHARRAK BETETZEKO ORDUAN EGUNEAN DAGOELA DIOEN ERANTZUKIZUNEZKO ADIERAZPENA

DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA A HALLARSE AL CORRIENTE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, NO DISCRIMINACIÓN Y ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Y AL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA LABORAL, SOCIAL E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Don/Doña……..*jn.ak/and.ak*

adiez nagusia, DNIa
mayor de edad, con DNI……

zenbakikoa eta bizilekua
y domicilio en
……

……helbidean duenak,
zeinek ordezkatzen baitu
en representación de
……

IFZ
con NIF……

zenbakikoa eta egoitza soziala
y domicilio social en ……

……helbidean duenak,

Lehena.- Eskaintza irmoa aurkeztu duela Lasarte-Oriako Udalaren EDATEKO URAREN HORNIDURA-SAREA ZATARAINEN esleitzeko prozeduran parte hartzeko.

Bigarrena.- Ezagutzen dut Baldintza Teknikoen orriak, Baldintza Administratibo Berezien orriak eta kontratu hau arautuko duten gainerako agiriak, eta horiek berariaz eta osorik neure gain hartzen ditut eta ontzat jotzen ditut.

Hirugarrena.- Gaitasun eta baliabide nahikoak ditut kontratua aipaturiko baldintza-orrietan eta aurkezten dudan aurrekontuan ezarritako baldintzetan bete ahal izateko.

Primero.- Que presenta oferta firme para participar en el procedimiento para la adjudicación de los trabajos de RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE EN ZATARIAN del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Segundo.- Que conozco el Pliego de Prescripciones Técnicas, el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y demás documentación que ha de regir el presente contrato, que expresamente asumo y acato en su totalidad.

Tercero.- Que tiene competencia y medios suficientes para cumplir el contrato en las condiciones establecidas en el Pliego mencionado y presupuesto económico que acompaña.

Laugarrena.- Kontratua Baldintza Administratibo Partikularren orrietan ezarritakoarekin bat etorriz eta eskainitako baldintzekin bat etorriz beteko dudala hitz ematen dut, ondoko prezio honetan (idatzi kopuruak letraz eta zenbakiz, eta adierazi euroetan):

Cuarto.- Que se compromete a ejecutar el contrato con sujeción al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y a las condiciones ofertadas, en el siguiente precio indicado en euros, (consignar cantidades en letra y número):

☐ 50 langile baino gutxiago

☐ 50 langile edo gehiago

☐ Menos de 50 trabajadores

☐ 50 o más trabajadores

Bostgarrenik.- Lasarte-Oriako Udala espresuki baimentzen dut Foru Aldundiaren Zerga Administraziora eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrera joateko eta ordezkatzen dudan enpresaren zerga-informazioa eta soziolaborala eskuratzeko, arren eta konpli daitezen Gipuzkoako Lurralde Historikoko Zergei buruzko martxoaren 8ko 2/2005 Foru Arau Orokorraren 43.1.e) artikuluak eta Langileen Estatutu Orokorraren 42. artikuluak beharresten dituzten xedeak.

Quinto.- Que autoriza expresamente al Ayuntamiento de Lasarte-Oria para acudir a la Administración Tributaria Foral y a la Tesorería General de la Seguridad Social y acceder a su información tributaria y socio-laboral, a los efectos de cumplir los fines exigidos en el art. 43.1.e) de la Norma Foral 2/2005, de 8 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Gipuzkoa y artículo 42 del Estatuto General de los trabajadores.

☐ Langileen % 2k gutxienez desgaitasuna dute

(AUKERAKOA > NAHI EZ BADA, EZABATU AZKEN ATAL HAU)

☐ Al menos, el 2% son trabajadores con discapacidad

(OPTATIVO > SI NO SE DESEA ELIMINE ESTE ÚLTIMO APARTADO)

(Lekua, data eta sinadura)

(Lugar, fecha y firma)

☐ Neurri alternatiboak betetzen ditu

o Desgaitasuna duten langileen alde erreserba-kuotaren salbuespenezko izaera alernatiboki betetzea arautzen duen apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuan aurreikusitakoak

☐ Cumple medidas alternativas

o Previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de trabajadores con discapacidad.

2) Ordezkatzen duen enpresak lan eta egizarte alorrean indarrean dauden xedapenak betetzen ditu.

2) Que la empresa a la que representa, cumple con las disposiciones vigentes en materia laboral y social.

3) Ordezkatzen duen enpresak langile hauek ditu: *(egoki den laukitxoa adierazi)*

3) Que la empresa a la que representa emplea a: *(Marque la casilla que corresponda)*

☐ 250 langile baino gehiago ditu eta

Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45.2. artikuluan ezarritakoa betetzen du, berdintasun-plan bat prestatzeari eta aplikatzeari buruz.

☐ Emplea a más de 250 trabajadores y

Cumple con lo establecido en el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.

☐ 250 langile baino gutxiago ditu eta

☐ Emplea a 250 o menos trabajadores y

"Aplikagarri den hitzarmen kolektiboa aplikatuz, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren "&D27&". artikuluan ezarritakoa betetzen du, berdintasun-plan bat prestatzeari eta aplikatzeari buruz."

En aplicación del convenio colectivo aplicable, cumple con lo establecido en el artículo 45.3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.

☐ Ez dago behartua Berdintasun Plana egin eta ezartzera

Emakume eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45.5. artikulua aplikatuz, enpresa ez dago behartua berdintasun-plana egitera eta ezartzera.

☐ No está obligada a elaborar e implantar Plan de Igualdad

En aplicación del artículo 45.5 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la empresa no está obligada a la elaboración e implantación del plan de igualdad.

(Lekua, data eta sinadura)
(Lugar, fecha y firma)